

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
 Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - CIRUJANO ONCOLOGO
 Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - CIRUJANO ONCOLOGO
 Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
 Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
 Puestos que supervisa: _____

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Oncología en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Oncología de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 *Ejecutar procedimientos e intervenciones de Oncología, electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.
 *Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 *Contribuir que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos, así como de la codificación según Clasificación Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionadas con la Salud.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento.

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
 Bachiller
 Título/ Licenciatura
 Maestría/ Especialidad
 Egresado Titulado
 Doctorado
 Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolucion de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO
RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomadas no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

Powerpoint x

Aymara

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN

CPCC Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



José W. Mamani Vilca
MEDICO CIRUJANO
CMP. 57466

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - GINECOLOGÍA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - GINECOLOGÍA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Puestos que supervisa: JEFATURA DE DEPARTAMENTO

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 * Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Ginecología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuna previa autorización del jefe de servicio.
 * Evaluar el alta del usuario garantizando un adecuado seguimiento de acuerdo a la normatividad vigente y previo conocimiento del Jefe del Servicio.
 * Efectuar los registros de las atenciones brindadas a los pacientes en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
 * Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe del Servicio: Dependé directamente y reporta el cumplimiento de su función. Con los Médicos del servicio: Relación de coordinación.
 Con los Técnicos de Enfermería II y I: Relación supervisión.
 Con Personal de Otros Servicios: Relaciones de coordinación y apoyo especializado.

Coordinaciones Externas

Con institutos especializados, hospitales, centros y puestos de salud: Relaciones de coordinación por delegación, en el marco del Sistema de Referencia y Contrarreferencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)
 Bachiller
 Título/ Licenciatura
 Maestría/ Especialidad
 Egresado Titulado
 Doctorado
 Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
 Constancia de Colegiatura,
 Certificado de habilidad Vigente y
 Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON
 REGISTRO RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI No

¿Requiere habilitación profesional?

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:



Dr. W. Mamani Vilca
 MEDICO CIRUJANO
 CIP 37160

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional Auxillar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN
CPCC Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



José W. Mamani Vilca
MEDICO CIRUJANO
CMP. 57466



José W. Mamani Vilca
MEDICO CIRUJANO
CMP. 57466

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - ANATOMIA PATOLOGICA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - ANATOMIA PATOLOGICA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Anatomía Patológica en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Realizar estudios histopatológicos en las muestras de tejidos, asegurando una respuesta eficiente y oportuna.
 *Realizar estudios y exámenes macro y microscópicos de biopsias y piezas quirúrgicas.
 *Realizar exámenes anatomopatológicos.
 *Participar en la elaboración, actualización de documentos técnicos normativos e instrumentos de gestión cuando se requiera, así como cumplir lo dispuesto en dichos documentos e instrumentos de gestión.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento.

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría/ Especialidad

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO
RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
REQ DE SALUD SAN ROMAN

CC: Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFATURA
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



Dr. Enriquez Mamani
PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA
PATOLOGICA
CBP: 8924

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA INTERNA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA INTERNA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médico especializada e integral en la especialidad de Medicina Interna de acuerdo a su programación en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Medicina Interna, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
 Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
 Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidad

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Tiene relación de coordinación y ejecución de acciones con otros profesionales de la salud en lo referente a la labor asistencial en Medicina Interna.

Coordinaciones Externas

Coordinar Referencias y Contrareferencias. Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura Maestría/ Especialidad Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
 Constancia de Colegiatura,
 Certificado de habilidad Vigente y
 Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON
 REGISTRO RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura? Sí No**¿Requiere habilitación profesional?** Sí No**CONOCIMIENTOS****A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.****CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICINA INTERNA****B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione **otros aspectos complementarios** sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN RAMON
C.R.C. Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


Cecelia Venura
GASTROENTERÓLOGO
CMP. 42354 RNE. 36497
HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO GENERAL
Nombre del puesto: MEDICO GENERAL
Dependencia Jerárquica Lineal: RED DE SALUD SAN ROMAN
Dependencia Jerárquica funcional: SALUD DE LAS PERSONAS
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Atención Médica según el Modelo de Atención Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito de los Establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

FUNCIONES DEL PUESTO

Planificar, organizar, coordinar, ejecutar, evaluar e informar las actividades de salud dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías, normas y directivas de atención establecidas.
 Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobada y vigentes.
 Implementar el Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad.
 Brindar atención a la población en general, teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud, basado en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida.
 Ejercer sus funciones dentro del marco del Respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
 Realizar actividades de promoción de prácticas y entornos saludables, implementando las estrategias de participación comunitaria en salud (en las familias, instituciones educativas, comunidades y municipio)
 Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
 Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población (ASIS).
 Realizar campañas de Atención Integral de Salud en las comunidades del ámbito de su jurisdicción.
 Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
 Elaborar la historia clínica en la atención general a la Población, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS y otros registro de acuerdo a norma.
 Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoría de la calidad de registros.
 Garantizar el registro adecuado de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, SISFAC, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
 Garantizar el cumplimiento de las medidas y prácticas de bioseguridad en el EE.SS.
 Participar eficientemente en el proceso de Acreditación del EE.SS. Según su categoría.
 Garantizar la atención de la población en situación de emergencia y partos, según ley 27604.
 Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con la Jefatura del Establecimiento de Salud y Personal de salud del Establecimiento.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría/ Especialidad

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO
RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO GENERAL

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:
 Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxillar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto en el sector público:**

Tres (03) AÑOS DE EXPERIENCIA

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración Jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
 No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



M.C. Milvia Y. Ticona Paricoto
 JEFE SALUD DE LAS PERSONAS
 RED DE SALUD SAN ROMAN

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA FAMILIAR
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA FAMILIAR
Dependencia Jerárquica Lineal: RED DE SALUD SAN ROMAN
Dependencia Jerárquica funcional: SALUD DE LAS PERSONAS
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e Integral de Medicina Familiar en Consulta Externa, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Brindar atención médica en la especialidad de Medicina Familiar, de acuerdo a su programación en consulta externa, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
- * Informar al Jefe de Servicio las ocurrencias más importantes, así como de todas las actividades realizadas.
- * Elaborar informes técnicos relacionados con medicina familiar.
- * Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios.
- * Realizar capacitación continua y especializada así como el desarrollo de la docencia e investigación en el campo de Medicina Familiar
- * Lograr que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos así como de la codificación según la Clasificación Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionadas con la Salud.
- * Cumplir con las funciones asignadas como responsable de la estrategia sanitaria asignado al servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Depende directamente y reporta el cumplimiento de sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I del Servicio de Especialidades Médicas. Coordina y ejecuta acciones con otros profesionales de la salud en lo referente a la labor asistencial, docencia e investigación en Medicina Familiar. De coordinación con el Jefe del Departamento de Consulta Externa y Emergencia

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras Instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura Maestría/ Especialidad Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON
REGISTRO RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura? Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

 Sí No**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.****CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICINA FAMILIAR****B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

Nivel de dominio

Nivel de dominio

OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos Institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN

CRIC. Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



N.C. Milvia Y. Ticana Paricoto
JEFE SALUD DE LAS PERSONAS
RED DE SALUD SAN ROMAN

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - CARDIOLOGO
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - CARDIOLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e Integral de Cardiología en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- *Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia con calidad y respeto a las normas de ética médica.
- *Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud.
- *Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
- *Lograr que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos, así como de la codificación según la Clasificación Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionadas con la Salud.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Depende directamente y reporta el cumplimiento de sus funciones al Supervisor de Programa Sectorial I del Servicio de Cardiología. Coordina y ejecuta acciones con otros profesionales de la salud en lo referente a la labor asistencial en Cardiología. De coordinación con el Jefe del Departamento de Consulta Externa y Emergencia.

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Word		<input checked="" type="checkbox"/>		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Inglés				

Excel		x		
Powerpoint		x		

Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientada al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN
CPC Hualicho Huaranca Quiro
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

[Handwritten Signature]
Doña Cecilia Venura
GASTROENTERÓLOGO
CMP. 42354 RNE. 36+97
HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - NEUROCIRUGIA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - NEUROCIRUGIA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e Integral de Neurocirugía en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Brindar atención médica en la especialidad de Neurocirugía, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 *Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Neurocirugía electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno.
 *Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
 *Elaborar informes técnicos relacionados con la especialidad.
 *Informar al Jefe de Servicio las ocurrencias más importantes, así como de todas las actividades realizadas.
 *Responder en forma oportuna y adecuada las Interconsultas procedentes de los diversos servicios del hospital.
 *Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización, Centro Quirúrgico y Emergencia con calidad y respeto a las normas de ética médica.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento.

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría/ Especialidad

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO
RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Word		<input checked="" type="checkbox"/>		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				

Excel		x		
Powerpoint		x		

Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

 Practicante profesional

 Auxiliar o Asistente

 Analista / Especialista

 Supervisor / Coordinador

 Jefe de Área o Dpto

 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN
CPCC Huananca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



José W. Nambán V.
MEDICO CIRUJANO
CMP. 57466

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - CUIDADOS INTENSIVOS
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - CUIDADOS INTENSIVOS
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en estado crítico con posibilidades de recuperación mediante monitoreo y soporte avanzado vital en el Hospital Carlos Monge Medrano.

FUNCIONES DEL PUESTO

- *Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- *Brindar atención médica especializada a pacientes en el Hospital.
- *Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- *Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad en el Hospital Carlos Monge Medrano.
- *Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- *Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
- *Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros del Hospital.
- *Mantener informado a la Jefatura del Dpto sobre las actividades que desarrolla.
- *Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
- *Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- *Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento.

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?																												
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">Incompleta</th> <th style="text-align: center;">Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS </div> </td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad</td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE </div> </td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS </div>	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE </div>	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado		<input type="checkbox"/> Doctorado		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																												
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS </div>																													
<input type="checkbox"/> Bachiller																														
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE </div>																													
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado																														
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado																														

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el **tiempo de experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN

CPCC. Indalecio Huazanca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



J. Enrique Sotomayor Peraza
MEDICO CIRUJANO
C.M.P. 34770
INTERNISTA - INTENSIVISTA
1002 RNE. 20805

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - EMERGENCIOLOGO
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - EMERGENCIOLOGO
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar la atención al paciente en situación de emergencia y urgencia para poder brindarle el mejor soporte integral que le permita recuperarse en las mejores condiciones.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con lo establecido en el servicio de Emergencia del Hospital General de Jaén.
 *Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina.
 *Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente del Hospital.
 *Suministrar información al paciente y sus familias sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
 *Responder las interconsultas de los diferentes servicios de emergencia y realizar los procedimientos requeridos para el manejo de pacientes críticos.
 *Mantener al paciente o su familiar responsable informando sobre la evolución, estado de salud actual, indicaciones para el tratamiento, procedimientos.
 *Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Depende directamente con el Dpto de Emergencia y Cuidados Críticos

Coordinaciones Externas

Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría/ Especialidad

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

TITULO de MEDICO CIRUJANO
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO
RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda



José W. Mamani Vilca
 MEDICO CIRUJANO
 C.I.P. 37466

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

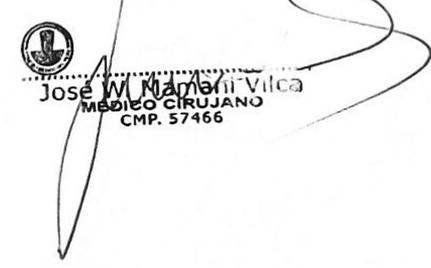
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMAN
 CPCC. Indalecio Huasanca Quino
 MAT. 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 Jose W. Maman Vilca
 MEDICO CIRUJANO
 CMP. 57466

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - NEONATOLOGIA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - NEONATOLOGIA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, programar y evaluar las actividades del Departamento de Neonatología, organizar y brindar una atención integral y especializada en lo referente al tratamiento de los pacientes recién nacidos y pacientes pediátricos con la participación coordinada de los órganos competentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en la especialidad de Neonatología, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 *Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
 *Participar en las actividades de prevención, protección, recuperación y rehabilitación de la salud.
 *Contribuir que la atención y diagnóstico se desarrollen de acuerdo a lo establecido en guías y procedimientos médicos, así como de la codificación según Clasificación Internacional de Enfermedades y Problemas Relacionadas con la Salud.
 *El personal que laboré en nuestra institución deberá ejecutar óptimamente todos los protocolos que dicte el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe Información de los Servicios que dependen del Departamento

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI No

¿Requiere habilitación profesional?

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Word		x		
Excel		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Inglés				
Quechua				

Powerpoint x

Aymara

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Depto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativos disciplinarios.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos Institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN
C.R.C. Instituto Huatanga Quimo
VIA 7. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



José W. Mamant Vilca
MÉDICO CIRUJANO
C.M.P. 57465

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - PEDIATRIA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - PEDIATRIA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, programar y evaluar las actividades del Departamento de Pediatría, organizar y brindar una atención integral y especializada en lo referente al tratamiento de los pacientes recién nacidos y pacientes pediátricos con la participación coordinada de los órganos competentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Brindar atención médica en la especialidad Medicina Pediátrica, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 *Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio
 *Cumplir la atención y procedimientos médicos de acuerdo a la programación del Servicio en Consulta Externa, Hospitalización, Emergencia con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 *Realizar actividades de investigación y participar en las actividades de educación médica continua, con énfasis en los nuevos conocimientos científicos y tecnológicos que sean requeridos para la prevención, diagnóstico y tratamiento de enfermedades dentro de la especialidad.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Depende directamente y reporta el cumplimiento de sus funciones al Jefe del Servicio de Medicina Pediátrica. Coordina y ejecuta acciones con otros profesionales de la salud en lo referente a la labor asistencial.

Coordinaciones Externas

Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?																												
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">Incompleta</th> <th style="text-align: center;">Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;"><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2" style="width: 60%; text-align: center; vertical-align: middle;"> TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS </td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad</td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;"> TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE </td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE	<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado		<input type="checkbox"/> Doctorado		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p> <p>¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No</p>
	Incompleta	Completa																												
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS																													
<input type="checkbox"/> Bachiller																														
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura																														
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA CON REGISTRO RNE																													
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado																														
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado																														

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				

Powerpoint x

Aymara

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Experiencia mínima de 03 años con RNE (INCLUYENDO RESIDENTADO MEDICO)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN

Dr. Indalecio Huaranca Quino
MAT 10 9
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



José W. Mamani Vilca
MÉDICO CIRUJANO
CMP. 57466

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: 403-003

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	SERVICIO DE EMERGENCIA ENFERMERIA
Denominación:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN CIRUGIA
Nombre del Puesto:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN CIRUGIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

- Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	CIRUGIA INSCRITO EN SUNEDU/
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C. ¿Se requiere colegiatura?

Sí No

¿Se requiere habilitación?

Sí No

D. SERUMS

Sí No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

CURSO DE RCP AVANZADO, MANEJO DE VENTILACION MECANICA, ATENCION DE ENFERMEDADES HOSPITALARIAS

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés				
Excel		X			Quechua		X		
Power point		X			Francés				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) año ejerciendo la carrera.

Experiencia Específica

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público :

<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
<input type="checkbox"/>					
Profesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público :

Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones similares al puesto.

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel II-2.

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Ninguno.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Condición de contrato: Plaza orgánica



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN
PCC Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



MINISTERIO DE SALUD
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
CARLOS MONTE
JEFATURA
ENFERMERIA
Mg. Saida Y. Calderon Castillo
CEP. 35644
REM 1167 / REE 6907 / REE 19891
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
H.C.M.M.

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: 403-000

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	SERVICIO DE EMERGENCIA ENFERMERIA
Denominación:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y ESASTRES
Nombre del Puesto:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN EMERGENCIA Y ESASTRES
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISION DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

- Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	EMERGENCIA Y ESASTRES /INSCRITA EN SUNEDU
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C. ¿Se requiere colegiatura?

Sí No

¿Se requiere habilitación?

Sí No

D. SERUMS

Sí No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

CURSO DE RCP AVANZADO, MANEJO DE VENTILACION MECANICA, ATENCION DE ENFERMEDADES HOSPITALARIAS

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés				
Excel		X			Quechua		X		
Power point		X			Francés				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) año ejerciendo la carrera.

Experiencia Específica

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público :

<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
Profesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público :

Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones similares al puesto.

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel II-2.

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Ninguno.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Condición de contrato: Plaza orgánica



PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: 403-005

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	SERVICIO DE EMERGENCIA ENFERMERIA
Denominación:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN EL CUIDADO DEL PACIENTE CRITICO ADULTO
Nombre del Puesto:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN EL CUIDADO DEL PACIENTE CRITICO ADULTO
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

- Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	ENFERMERIA EN EL CUIDADO DEL PACIENTE CRITICO ADULTO/CLINICA MEDICA INSCRITO EN SUNEDI
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C. ¿Se requiere colegiatura?

Sí No

¿Se requiere habilitación?

Sí No

D. SERUMS

Sí No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

CURSO DE RCP AVANZADO, MANEJO DE VENTILACION MECANICA, ATENCION DE ENFERMEDADES HOSPITALARIAS

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés				
Excel		X			Quechua		X		
Power point		X			Francés				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) año ejerciendo la carrera.

Experiencia Específica

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público :

<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
Profesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público :

Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones similares al puesto.

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel II-2.

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Ninguno.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Condición de contrato: Plaza orgánica



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN
CPSC Instalación Huancanca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



Mg. Saida Y. Calderon Castillo
CEP. 35644
REM 1167 / REE 6907 / REE 19891
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
H.C.M.M.

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: **403-007**

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Organizativa:	SERVICIO DE EMERGENCIA ENFERMERIA
Denominación:	ENFERMERIA ESPECIALISTA EN PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA
Nombre del Puesto:	ENFERMERIA ESPECIALISTA EN PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA
Dependencia jerárquica Lineal:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia jerárquica Funcional:	Jefe DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

VISION DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a los guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del suceso.
- Organizar ejecutar, monitorizar las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.
- Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: los guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
- Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

- Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica		B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto		C. (Se requiere colegiatura?)	
	Incompleta	Completa			
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (3 a 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		<input type="checkbox"/> (Se requiere habilitación?)
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	PEDIATRIA Y NEONATOLOGIA INSCRITO EN SUNEDU	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad		D. SERUMS
			<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado		
			<input type="checkbox"/> Maestría o Doctorado		
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

CONOCIMIENTOS

- A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):**

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

CURSO DE RCP AVANZADO, MANEJO DE VENTILACION MECANICA, ATENCION DE ENFERMEDADES HOSPITALARIAS

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Power point		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Francés				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) año ejerciendo la carrera.

Experiencia Específica

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público :

<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
Profesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público :

Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones similares al puesto.

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel II-2.

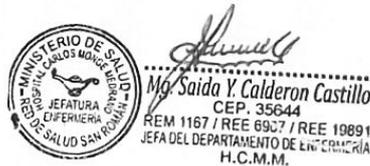
* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Ninguno.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Condición de contrato: Plaza orgánica



PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: 403-008

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	SERVICIO DE EMERGENCIA ENFERMERIA
Denominación:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS
Nombre del Puesto:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN CUIDADOS INTENSIVOS
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.
- Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.
- Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
- Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

- Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS/
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C. ¿Se requiere colegiatura?

Sí No

¿Se requiere habilitación?

Sí No

D. SERUMS

Sí No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

CURSO DE RCP AVANZADO, MANEJO DE VENTILACION MECANICA, ATENCION DE ENFERMEDADES HOSPITALARIAS

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés				
Excel		X			Quechua		X		
Power point		X			Francés				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) año ejerciendo la carrera.

Experiencia Específica

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público :

<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
Profesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público :

Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones similares al puesto.

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel II-2.

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Ninguno.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Condición de contrato: Plaza orgánica



Saida Y. Calderon Castillo
 Mg. Saida Y. Calderon Castillo
 CEP. 35644
 REM 1167 / REE 6907 / REE 1989
 JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
 H.C.M.M.

**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA
Nombre del puesto: LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal: RED DE SALUD SAN ROMAN
Dependencia Jerárquica funcional: SALUD DE LAS PERSONAS
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Atención según el Modelo de Atención Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Planificar, organizar, coordinar, ejecutar, evaluar e informar las actividades de salud dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías, normas y directivas de atención establecidas.
- * Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobada y vigentes.
- * Garantizar la entrega oportuna del paquete integral del Recién Nacido y Etapa de Vida Niño.
- * Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimientos debidamente autorizado.
- * Implementar el Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad.
- * Brindar atención a la población en general, teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud, basado en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida.
- * Ejercer sus funciones dentro del marco del Respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
- * Realizar actividades de promoción de prácticas y entornos saludables, implementando las estrategias de participación comunitaria en salud (en las familias, Instituciones educativas, comunidades y municipio)
- * Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
- * Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población (ASIS).
- * Realizar campañas de Atención Integral de Salud en las comunidades del ámbito de su jurisdicción.
- * Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
- * Elaborar la historia clínica en la atención general a la Población, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS y otros registro de acuerdo a norma.
- * Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoría de la calidad de registros.
- * Garantizar el registro adecuado de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTI, SIP 2000, SISFAC, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
- * Garantizar el cumplimiento de las medidas y prácticas de bioseguridad en el EE.SS..
- * Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA**A.) Formación Académica**

Incompleta Completa

Secundaria

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

TÍTULO DE LICENCIADA(O) ENFERMERIA.
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

Requiere habilitación

Técnica Básica (1 a 2 años)

Técnica Superior (3 ó 4 años)

Universitario

Título

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en Salud Pública

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Aymara				

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMAN
 Indalecio Huatane Quino
 MAI 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

MINISTERIO DE SALUD
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
 M.C. Milvia Y. Ticuña Paricoto
 JEFE SALUD DE LAS PERSONAS
 RED DE SALUD SAN ROMAN

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: 403-1000

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	SERVICIO DE EMERGENCIA ENFERMERIA
Denominación:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO
Nombre del Puesto:	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones para reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.

Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.

Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.

Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

- Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	CENTRO QUIRURGICO ESPECIALIZADO INSCRITO EN SUNEDU/
<input checked="" type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C. ¿Se requiere colegiatura?

Sí No

¿Se requiere habilitación?

Sí No

D. SERUMS

Sí No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):

Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

CURSO DE RCP AVANZADO, MANEJO DE VENTILACION MECANICA, MONITORIZACION HEMODINAMICA

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X			Inglés				
Excel		X			Quechua		X		
Power point		X			Francés				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) año ejerciendo la carrera.

Experiencia Específica

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público :

<input checked="" type="checkbox"/>	Auxiliar o	Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	Gerente o
Profesional	Asistente	Especialista	Coordinador	Departamento	Director

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones similares al puesto.

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel II-2.

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Ninguno.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

Condición de contrato: Plaza orgánica





FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: OBSTETRA ESPECIALISTA EN ALTO RIESGO OBSTETRICO Y/O MONITOREO FETAL
Nombre del puesto: OBSTETRA ESPECIALISTA EN ALTO RIESGO OBSTETRICO Y/O MONITOREO FETAL
Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE OBSTETRICIA DEL HCMM
Dependencia Jerárquica funcional: JEFE INMEDIATO DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención Obstétrica e integral de la mujer durante el periodo pre-concepcional, concepcional y postconcepcional, en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética; así como actividades de docencia e investigación.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Brindar atención Obstétrica e integral ejecutando acciones durante el embarazo, parto y puerperio con el fin de obtener una madre y neonato saludable, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética profesional.
- * Cumplir lo dispuesto en los documentos técnicos normativos e instrumentos de gestión del Servicio.
- * Examinar, diagnosticar y hospitalizar a la paciente en el trabajo de parto, en coordinación con el médico.
- * Realizar consejería integral a la mujer, pareja y familia y comunidad en obstetricia, ginecología y de planificación familiar.
- * Realizar el registro diario de actividades en los formatos o libros establecidos del servicio.
- * Realizar el registro diario de actividades en los formatos o libros establecidos del servicio.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Depende directamente y reporta el cumplimiento de sus funciones al Jefe Inmediato Superior del Servicio de Enfermería en Medicina.
De coordinación permanente con el personal técnico y auxiliar de enfermería.
De apoyo y coordinación con los profesionales de la salud en la atención, rehabilitación, recuperación y cuidados de la salud de los usuarios

Coordinaciones Externas

Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
 Bachiller
 Título
 Maestría/ESPECIALIDAD
 Egresado Titulado
 Doctorado
 Egresado Titulado

TÍTULO DE OBSTETRA
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

TITULO DE ESPECIALIDAD OBSTETRICA EN ARO
Y/O MONITOREO FETAL CON REGISTRO RNE

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI No

¿Requiere habilitación profesional?

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

conocimiento en Salud Pública, conocimiento programas de la estrategia de La Salud sexual y Reproductiva, y programas relacionadas a la Profesión, Cáncer, ITS VIH SIDA, Etapa de Vida Adolescente, Joven, promoción de la Salud.
Conocimiento básico en programas excel, Power Point, Word.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

cursos de Alto Riesgo Obstetrico, emergencias Obstetricas y/o afines al programa.

Cursos

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

03 años de experiencia laboral con registro RNE (incluye residente)

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

03 años de experiencia laboral con registro RNE (incluye residente)

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

03 años de experiencia laboral con registro RNE (incluye residente)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMÁN
 COPC. Indalecio Huananca Quino
 MAT. 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



Obsta. María Del Carmen Mita Barronuevo
 ALTO RIESGO Y EMERGENCIAS OBSTETRICAS
 COP. 6439 REGISTRO: 1661-E.01

**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN

Denominación: OBSTETRA

Nombre del puesto: OBSTETRA

Dependencia Jerárquica Lineal: RED DE SALUD SAN ROMAN

Dependencia Jerárquica funcional: SALUD DE LAS PERSONAS

Puestos que supervisa: COORDINACION DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de Obstetra con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades encargadas, cumplir indicadores programados, FED Convenios de Gestion, SIS, así mismo con capacidad de formular e implementar medidas de solución para el lograr objetivos.

FUNCIONES DEL PUESTO

* Brindar atención integral a la mujer durante la gestacion, Parto y puerperio con juicio critico para resolver problemas identificados tomando las desiciones oportunas para la mejor atencion del paciente basados en la Norma Tecnica N° 105, N° 134 y otros.

* Brindar cuidado integral de la poblacion en edad Reproductiva, a traves del Programa de Planificación Familiar bajo las Normativas Vigentes, guías tecnicas y protocolos de atencion.

* Brindar atencion Integral en la Etapa de Vida Joven, Estrategia ITS, VIH SIDA, Programa Prevencion de Cancer, Promocion de la Salud en Salud Sexual y Reproductiva, acciones que se realizan bajo Normativas Vigentes. las funciones Incumplidas son sujetas a sanción administrativa.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Con el equipo Multidisciplinario de la IPRESS, Con la Coordinacion de Microred, Jefatura de IPRESS.

Coordinaciones Externas

Coordinacion con el Programa Materno Neonatal, Coordinacion con el Programa de Planificacion Familiar, Etapa de Vida Adolescente y Joven, Promocion de la Salud, otros programas vinculados.

FORMACIÓN ACADÉMICA**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto Egresado(a) Bachiller Título Maestría Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulada

TÍTULO DE OBSTETRA
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolucion de SERUMS

C.) ¿Se requiere Colegiatura? Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

 Sí No**CONOCIMIENTOS****A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

conocimiento en Salud Publica, conocimiento programas de la estrategia de La Salud sexual y Reproductiva, y programas relacionadas a la Profesion, Cancer, Its VIH SIDA, Etapa de Vida Adolescente, Joven, promocion de la Salud. Conocimiento

basico en programas excel, Power Point, Word.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y las diplomadas no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

cursos de Alto Riesgo Obstetrico, emergencias Obstetricas y/o afines al programa.

Cursos

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Aymara				

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN
Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



M.C. Milva Y. Ticona Paricoto
JEFE SALUD DE LAS PERSONAS
RED DE SALUD SAN ROMAN



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: NUTRICIONISTA
Nombre del puesto: NUTRICIONISTA
Dependencia Jerárquica Lineal: RED DE SALUD SAN ROMAN
Dependencia Jerárquica funcional: JEFE DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de NUTRICIONISTA con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área.

FUNCIONES DEL PUESTO

* Atención nutricional preventiva promocional, en las diferentes patologías, esto en todas las etapas de vida de su jurisdicción.
 * Capacidad de respuesta en problemas de Anemia Nutricional y Desnutrición Crónica, fortaleciendo la promoción, prevención y recuperación de los problemas de malnutrición.
 * Brindar atención Nutricional en problemas de Enfermedades Crónicas como Diabetes e Hipertensión, la promoción, prevención y recuperación de las enfermedades no transmisibles.
 * Coordinar y gestionar con los gobiernos locales y EE.SS. para la implementación de Tecnologías de Decisiones Informadas (TDI). Para mejorar los niveles de salud de su distrito.
 * Supervisar y monitorear la calidad de las preparaciones de los servicios alimentarios del programa nacional Cuna Más y del programa Vaso de Leche para elevar el estado Nutricional de los niños y niña beneficiarios.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con direcciones ejecutivas, jefe de establecimiento.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA(O) EN NUTRICION HUMANA. Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en Salud Pública

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

 Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN

Dr. Indalecio Huaranco Quino
MAT 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



MINISTERIO DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN

Lic. Rosa M. Mamani Cruz
NUTRICIONISTA SNP 1042
COORD. ESTRATEGIA E ALIMENTACION Y NUTRICION



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TRABAJADOR(A) SOCIAL
Nombre del puesto: TRABAJADOR(A) SOCIAL
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de TRABAJADOR(A) SOCIAL con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Estudiar y evaluar las condiciones socioeconómicas, los factores de riesgo y de protección del paciente y grupo familiar para determinar y clasificar la ayuda social en el tratamiento medico a seguir de los pacientes SIS y/o asegurados.
- * Promover en los pacientes y familiares adecuada adherencia al tratamiento con el fin de disminuir las recaídas y secuelas de la enfermedad.
- * Orientar e informar a los pacientes y familiares sobre el uso de los recursos institucionales y comunitarios para hacer frente al manejo de su problemática social y de salud
- * Movilizar los recursos internos y externos del paciente y familiares para que aporten en el mejoramiento de su salud
- * Incorporar los valores y principios éticos de la intervención profesional en la planificación, desarrollo e implementación de programas dentro del hospital.
- * Gestionar y coordinar intra y extra institucionalmente para que los pacientes reciban una atención medica integral y completa.
- * Participar en la formulación, elaboración y/o actualización de los manuales de procedimientos y guías de atención.
- * Programar y evaluar las actividades de los servicios asignados en forma mensual, trimestral y anual.
- * Asegurar la integridad física y buen funcionamiento de los equipos, materiales, insumos y enseres asignados al servicio.
- * Cumplir con la normatividad legal vigente relacionada al área de su competencia.
- * Visitas domiciliarias y/u otra planificadas y establecidas en las normas para la atención de la persona, familia o comunidad.
- * Otras que asigne la jefatura del establecimiento.
- * Ejecutar labores de asistencia en el campo de Asistencia Social.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con dirección ejecutiva, jefe de establecimiento, jefatura de departamento

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

TÍTULO DE TRABAJADOR SOCIAL
Constancia de Colegiatura,
Certificado de habilidad Vigente y
Resolución de SERUMS

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

* Marco Legal de SERVIR, marco legal laboral, marco Legal de sector de Salud, marco Legal de Seguridad Social, Gestión de la cultura y Clima Laboral.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Aymara		X		

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.


DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN
CPCC Indalecio Huananca Quino
MAT 10 9
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


JEFE DPTO. SERVICIO SOCIAL
RED DE SALUD SAN ROMÁN



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: EDUCADOR PARA LA SALUD
Nombre del puesto: EDUCADOR PARA LA SALUD
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE REHABILITACION
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar personal profesional con mística de trabajo bajo presión, que brinde atención según ordenes médicas del especialista en rehabilitación con conocimiento científico de acuerdo a la patología programadas.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Atención y/o manejo del educador para la salud con especialización en terapia de lenguaje, según guías clínicas vigentes del MINSA y guías del departamento de rehabilitación con juicio crítico ante problemas, tomando las decisiones oportunas y asertivas
- 2 Realizar un trabajo coordinado con el equipo de salud para brindar un servicio integral, oportuno con calidad y calidez.
- 3 ejecutar y decidir los programas terapéuticos según programación médica especializada
- 4 Trabajo en equipo para realizar actividades en cumplimiento de los indicadores, metas trazadores del programa de discapacidad
- 5 Ejecutar el correcto llenado de los FUAS-SIS- procedimientos, orientando a las reevaluaciones médicas y manejo correcto de otros convenios institucionales como: Salud Pol, SOAT, seguros de la positiva, entre otros
- 6 recepción y confort de los pacientes según patología clínica programada para su terapia
- 7 inicio de la terapia lenguaje, según orden médica como: terapia de lenguaje, terapia expresiva, terapia de lengua comprensiva, terapia de lengua mixto, disartria, disfasia, afasia, disglosia, dislalia, autismo y su comunicación, masaje orofacial, respiración, praxias lingüales, bucofaciales, labiales, etc
- 8 llenado de hojas HIS -MINSA, registro diario de usuarios, entre otros registros, evaluaciones trimestrales, semestrales y anuales
- 9 preparación de materiales para diferentes actividades terapéuticas
- 10 velar por el mantenimiento y cuidado de los diferentes equipos médicos y no médicos
- 11 cumplimiento de la norma técnica de bioseguridad en cuanto a asepsia, antiseptia de la área de terapia de lenguaje
- 12 en casos neurológicos y orgánicos se realiza la interconsulta con los médicos especializados, para resolver el caso
- 13 participar en las actividades del primer nivel de atención en forma intramural y extramural para el cumplimiento de los objetivos
- 14 Evaluar los resultados de la atención, dirigidos hacia la resolución de los problemas y necesidades del paciente con discapacidad.
- 15 Coordinar los ingresos, referencias, altas y contrareferencias de los pacientes.
- 16 Otras funciones que la jefatura del servicio lo requiera.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con direcciones ejecutivas, jefe de rehabilitación

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	PROFESORA DE EDUCACION PRIMARIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	ESPECIALISTA EN EDUCACION ESPECIAL CON RNE
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría\ESPECIALISTA	
<input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input checked="" type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

- Conocimiento en educación Inclusiva para niños con TA y síndrome DOWN
- Conocimiento en actividades sensoriales en educación inicial
- cursos terapia de lenguaje bajo el enfoque neuropedagógico
- cursos en lengua de señas peruana
- Curso en desarrollo infantil
- cursos de identificación de principales problemas en el proceso de aprendizaje
- cursos de actualización en salud mental comunitario
- Curso taller de atención y cuidados multidisciplinario en salud mental con el enfoque comunitario
- cursos taller de planificación gestiona y auditorias de seguros publicos y privados
- Curso de auditoria y gestion estrategica de seguros publicos convenios de gestion
- Curso de biosguridad y eliminacion de residuos

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

* DOCENCIA EN EDUCACION ESPECIAL
 ESPECIALIZACION EN PROBLEMAS DE APRENDIZAJE
 ESPECIALIZACION EN TRANSTORNO DEL ESPECTRO AUTISTA
 ESPECIALIZACION EN LENGUA DE SEÑAS PERUANA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Inglés				
Quechua			X	
Aymara			X	

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
No tener antecedentes administrativo disciplinario

NABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN

CC. Indalecio Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Elena Trujillo Zavallos
JEFA DRTO. DE REHABILITACION
Dra. Elena Trujillo Zavallos
MEDICO CIRUJANO
ESPECIALIDAD DE REHABILITACION
C.M.P. 16808 - P.N.E. 10091



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD
Nombre del puesto: ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: -
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios del personal con Cargo de ASISTENTE EN SERVICIOS DE SALUD con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Realizar exámenes, procedimientos, evaluaciones y/o tratamientos de enfermedades y secuelas de discapacidad en la especialidad de su competencia, para contribuir en su diagnóstico y tratamiento.
- * Diseñar programas de tratamiento de enfermedades y secuelas de discapacidad en la especialidad de su competencia, para recuperación progresiva de la salud.
- * Aplicar técnicas y métodos especializados a los pacientes para contribuir en el diagnóstico y tratamiento de enfermedades.
- * Participar en el desarrollo de actividades de docencia e investigación programadas por la Unidad Orgánica, para el fortalecimiento de las competencias y habilidades.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con direcciones ejecutivas, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Grado de Bachiller En Ciencias de la Salud
<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Titulo/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

- * Capacitación especializada en el área.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMÁN
 CPCC Indalecio Huaranca Quino
 MAT. 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 MINISTERIO DE SALUD
 DEPARTAMENTO DE SAN ROMÁN
 M. Z. Milvia Y. Ticona Paricoto
 JEFE SALUD DE LAS PERSONAS
 RED DE SALUD SAN ROMÁN

**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO EN REHABILITACION
Nombre del puesto: TECNICO EN REHABILITACION
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar personal profesional con mística de trabajo bajo presión, que brinde atención según ordenes médicas del especialista en rehabilitación con conocimiento científico de acuerdo a la patología programadas.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Atención y/o manejo del técnico rehabilitador según guías clínicas vigentes del MINSA y guías del departamento de rehabilitación con juicio crítico ante problemas, tomando las decisiones oportunas y asertivas
- 2 Realizar un trabajo coordinado con el equipo de salud para brindar un servicio integral, oportuno con calidad y calidez.
- 3 ejecutar y decidir los programas terapéuticos según programación
- 4 Trabajo en equipo para realizar actividades en cumplimiento de los indicadores, metas trazadores del programa de discapacidad
- 5 Ejecutar el correcto llenado de los FUAS-SIS- procedimientos, orientando las reevaluaciones médicas y manejo correcto de otros convenios institucionales como: Salud Pol, SOAT, seguros de la positividad, entre otros
- 6 brindar atención terapéutica hospitalaria en cumplimiento a las ordenes médicas del especialista a las interconsultas hospitalarias y interconsultas de Emergencia
- 7 recepción y confort de los pacientes según patología clínica programada para su terapia
- 8 inicio de la terapia física, según orden médica como: terapia manual, preparación de agentes, kinesioterapia, masoterapia y ejercicios terapéuticos
- 9 apoyo en el llenado de hojas HIS -MINSA, registro diario de usuarios, entre otros registros
- 10 preparación de materiales para diferentes actividades terapéuticas
- 11 velar por el mantenimiento y cuidado de los diferentes equipos médicos de alta gama
- 12 cumplimiento de la norma técnica de bioseguridad en cuanto a asepsia, antisepsia de la área de terapia física con sus diferentes niveles
- 13 brindar apoyo en consultorio externo del departamento de rehabilitación
- 14 participar en las actividades del primer nivel de atención en forma intra mural y extramural para el cumplimiento de los objetivos
- 15 Evaluar los resultados de la atención, dirigidos hacia la resolución de los problemas y necesidades del paciente con discapacidad.
- 16 Coordinar los ingresos, referencias, altas y contrareferencias de los pacientes.
- 17 Otras funciones que la jefatura del servicio lo requiera.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Con direcciones ejecutivas, jefe de rehabilitación, tecnólogo médico

Coordinaciones Externas**FORMACIÓN ACADÉMICA**

2.2. Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.3. Formación Académica (Continúa en el siguiente formulario)

Egresado(a) Titulado

Bachiller Titulado

Título

Maestría Titulado

Egresado Titulado

Doctorado Titulado

Egresado Titulado

TECNICO EN FISIOTERAPIA Y REHABILITACION

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

- Conocimiento en abordaje terapeutico de la parálisis fasial
- Conocimiento de Protocolos de Gulas de atención a usuarios con discapacidad
- cursos elementales de shiatsu
- cursos en masoterapia
- Curso especializado de quiropraxia
- cursos en reflexología
- cursos en drenaje linfático manual
- Curso modular en manejo de aparatos mecanicos en rehabilitacion
- cursos en manejo de técnicas de masaje
- Conocimiento en RBC (rehabilitacion basado en familia y comunidad)

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.
 Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 00 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencionar otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo diferente para el puesto.

Declaración jurada de no tener antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativos disciplinarios.

REQUISITOS DE COMPETENCIA

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos humanos.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y creatividad.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y control de calidad interna y externa.



[Handwritten Signature]
HOSPITAL GENERAL DE LIMA
Dr. Hans Trullio Zavala
MEDICO CIRUJANO
ESPECIALIDAD DE REHABILITACION
CERP 14302 RNE 10081

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO EN RADIOLOGIA
Nombre del puesto: TECNICO EN RADIOLOGIA
Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO DE IMÁGENES
Dependencia Jerárquica funcional:
Puestos que supervisa: NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en los procesos y procedimientos de obtención de imágenes radiológicas, bajo supervisión del profesional; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Orientar y/o preparar al usuario para la obtención de imágenes en radiología de acuerdo a la Indicación del Profesional, aplicando buenas prácticas radio sanitarias.
- Apoyar al profesional Tecnólogo Médico en la realización de pruebas de diagnóstico a la persona, así como en el manejo y uso correcto de los diferentes equipos y accesorios que se utilizan en la obtención de imágenes en radiología.
- Apoyar y participar en el control de calidad de las imágenes en radiología según corresponda
- Velar por el aseo y mantenimiento de los equipos y accesorios utilizados en el diagnóstico por imágenes.
- Organizar y preparar el ambiente, equipos, materiales e insumos para la atención del usuario, incluyendo las actividades de limpieza y desinfección correspondientes, bajo la supervisión del profesional.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura Inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Equipo multidisciplinario de salud y Jefe del Departamento de Diagnóstico por Imágenes.

Coordinaciones Externas

Con el Usuario

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

- Egresado(a)
 Bachiller
 Título/ Licenciatura
 Maestría
 Egresado Titulado
 Doctorado
 Egresado Titulado

TECNICO EN RADIOLOGÍA o bachiller en
tecnología médica - radiología

C.) ¿Se requiere

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

* Capacitaciones referentes al área que postula

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMAN
 JEFATURA
 CPCS Implebio Huaranca Quino
 MAT. 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
 JEFATURA
 Dpto. Diagnóstico por Imágenes
 Gilberto Alvarado Ramos

PERFIL DE PUESTO

CÓDIGO: 403-000

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	SERVICIO DE EMERGENCIA ENFERMERIA
Denominación:	TECNICO EN ENFERMERIA
Nombre del Puesto:	TECNICO EN FERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica Funcional:	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
Puestos que Supervisa:	NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

Ejecutar procedimiento de atención al paciente que indica la enfermera asistente

Cumplir con las funciones que le indica el médico, enfermera del Departamento de Enfermería.

Participar en la actualización, ejecución de actividades del servicio que el jefe de servicio delega.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

- Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

- Ninguno.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A. Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TECNICO EN ENFERMERÍA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título / Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Especialidad	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulada	
<input type="checkbox"/> Maestría ó Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C. ¿Se requiere colegiatura?

Sí No

¿Se requiere habilitación?

Sí No

D. SERUMS

Sí No

CONOCIMIENTOS

A. Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentada):

B. Programas de especialización requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentada):
 Nota: Cada curso de especialización debe tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

C. Conocimiento en Ofimática e idiomas:

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Power point		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Francés				

EXPERIENCIA

Experiencia General

Experiencia mínima de dos (02) año ejerciendo la carrera.

Experiencia Específica

A. Nivel mínimo del puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público :

<input checked="" type="checkbox"/> Practicante Profesional	Auxiliar o Asistente	Analista / Especialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Departamento	Gerente o Director
-------------------------------------------------------------	----------------------	-------------------------	--------------------------	-----------------------------	--------------------

B. Tiempo de experiencia requerido para el puesto; ya sea en el sector público :

Experiencia mínima de dos (02) años desempeñando funciones similares al puesto.

C. Necesidad de contar con experiencia en el sector público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público. NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* Tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes:

Experiencia mínima de dos (02) años en hospitales de nivel II-2.

* Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia:

Ninguno.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.

CONDICION DE CONTRATO: Plaza orgánica



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
 Denominación: TECNICO ASISTENCIAL - ARTESANO I
 Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL - ARTESANO I
 Dependencia Jerárquica Lineal: REDESS SAN ROMAN
 Dependencia Jerárquica funcional: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
 Puestos que supervisa: JEFATURA DE AREA

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar (01) persona natural que ejecute labores de albañilería, carpintería y gasfitería.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Realizar inspecciones verificando el estado del ambiente de trabajo.
- 2 Ejecutar de trabajos de mantenimiento de infraestructura en albañilería, carpintería y gasfitería.
- 3 Ejecutar obras de albañilería, levantamiento de cimientos, paredes y otras estructuras de ladrillo y/o cemento.
- 4 Ejecutar labores simples de mantenimiento de infraestructura.
- 5 Controlar el estado higienico del agua potable
- 6 Orientar en la construccion de ss.hh.
- 7 Presentar a sus jefes inmediatos en forma oportuna y actualizada las otm llenadas en forma correcta, para el control de actividades
- 8 Cumplir las normas y directivas que rigen el comportamiento de los empleados publicos e informar de cualquier anomalia presentada al
- 9 Utilizar el material adquirido solo para el desarrollo de actividades encargadas por el hospital
- 10 Todas las labores efectuadas deben de ser de conocimiento de su jefe inmediato
- 11 Respetar el orden jerargico del area y unidad
- 12 Mantener el orden y limpieza del amiente del area
- 13 Las demas funcione que le asigne su jefe inmediato superior

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe del Área de mantenimiento: Coordinacion e informacion

Coordinaciones Externas

No tiene

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica básica (1 a 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 a 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	SECUNDARIA COMPLETA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en:

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel	x			
Powerpoint	x			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Aymara	x			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

01 año, mínimo.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional
 Técnico o Asistente
 Analista / Fenariaalista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Depto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Acredita un (01) año en el desempeño de funciones cumplidas en la ocupación.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

capacidad de trabajo en equipo y bajo presión
 vocación de servicio
 capacidad de concretar resultados en el tiempo oportuno.
 Capacidad de atención y servicio


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMÁN
 SPCC Hospital Huancanca Quino
 MAT 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 ING. EGO SAUL MAMANI PACORI
 REG. CIP N° 223710
 JEFE UNIDAD DE SERVICIOS
 GERENCIA DE MANTENIMIENTO

**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN

Denominación: TECNICO ASISTENCIAL - TEC. EN TRANSPORTE

Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL - TEC. EN TRANSPORTE

Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO

Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO

Puestos que supervisa: JEFATURA DE SERVICIO

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de TECNICO EN TRANSPORTE con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Traslado de personal Asistencial y Administrativo
- * Conocimiento basico en Mecanica Automotriz.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Con direcciones ejecutivas, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	SECUNDARIA COMPLETA - LICENCIA DE CONducir A2B
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si No

¿Requiere habilitación profesional?

Si No

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

- * Licencia de conducir categoría A2B
- * Conocimiento Basico en Mecanica Automotriz

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Relacionados al cargo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**
 02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**
 02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

02 años de experiencia laboral

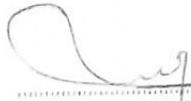
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
 No tener antecedentes administrativo disciplinario.
 No tener papeletas de infracción de tránsito

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMAN
 CPCC Inscripción Huaranca Quimbo
 MAT 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 NESTOR EDGAR MALDONADO CHOQUE
 JEFE AREA DE TRANSPORTES
 RED DE SALUD SAN ROMAN



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO ASISTENCIAL - MECANICO AUTROMOTRIZ
Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL - MECANICO AUTROMOTRIZ
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: JEFATURA DE SERVICIO

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de MECANICO AUTROMOTRIZ con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Reparar Unidades Móviles, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- *Desarrollar informes técnicos que expliquen de manera detallada el estado general del vehículo.
- *Efectuar un registro de todas las piezas que fueron reparadas y reemplazadas.
- *Elaborar un presupuesto que cubra todas reparaciones que requiera el vehículo.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con direcciones ejecutivas, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	MECANICO AUTOMOTRIZ
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

- * Licencia de conducir categoría A2B
- * Conocimiento en Mecánica Automotriz

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Relacionados al cargo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				
Excel				
Powerpoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMÁN
 CPD Indalecio Huaranca Quino
 MAT 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 NESTOR EDGAR MALDONADO CHOQUE
 JEFE AREA DE TRANSPORTES
 RED DE SALUD SAN ROMÁN

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO ENFERMERIA
Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal: SALUD DE LAS PERSONAS
Dependencia Jerárquica funcional:
Puestos que supervisa: NINGUNO

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Ejecutar procedimiento de atención al paciente que indica la enfermera asistente.
- * Cumplir con las funciones que le indica el médico, enfermera del Departamento de Enfermería.
- * Participar en la actualización, ejecución de actividades del servicio que el jefe de servicio delega.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge medrano

Coordinaciones Externas

Ninguno

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título/ Licenciatura

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

TECNICO DE ENFERMERIA

C.) ¿Se requiere

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

(*) HABER REALIZADO ESTUDIOS TECNICOS.

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

Cursos con respecto al cargo que postula

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		<input checked="" type="checkbox"/>		
Excel		<input checked="" type="checkbox"/>		
Powerpoint		<input checked="" type="checkbox"/>		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		<input checked="" type="checkbox"/>		
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN

UPEL C. Indalecio Huaranca Quino
MAT 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



M.C. Milvia Y. Ticona Paricoto
JEFE SALUD DE LAS PERSONAS
RED DE SALUD SAN ROMAN



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO EN ESTADISTICA
Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO EN ESTADISTICA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Tecnico Asistencial (Tec. Estadística) con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

Generación de Reportes:

- *Capacidad para generar informes que proporcionen información relevante para mejorar los procesos de trabajo.
- *Implementación de Sistema de Apoyo:
- *Competencia en la implementación del sistema HIS, SISTEMA HOSPITALARIO, SQL, adaptándolo a los requisitos específicos de cada entorno.
- *Mantenimiento y Optimización de Redes:
- *Conocimientos para garantizar el correcto funcionamiento de la red, incluyendo la implementación de técnicas de subnete y partición de redes mediante VLAN.
- *Asignación de IPs:
- *Capacidad para asignar direcciones IP de manera eficiente y gestionar la asignación de IPs dentro de la red para asegurar su funcionamiento óptimo.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con direcciones ejecutivas, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo técnico en computacion o bachiller en Ingeniero de Sistemas.
<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Titulo	
<input type="checkbox"/> Maestria	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) (Se requiere Colegiatura?)

SI No

(Requiere habilitación profesional?)

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

SE REQUIERE TENER CONOCIMIENTO EN EL MANEJO, INSTALACION E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA SIGALEN , MANEJO DE BASE DATOS SQL, MANEJO DE REPORTEADORES

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Aymara	x			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
 No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



RED DE SALUD SAN ROMAN
 HOSPITAL CARLOS MONTE MEDRANO
 U. ESTADISTICA E INFORMÁTICA
 Ing. Eco. Mariana Castro Oblitas



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO EN SEGURIDAD
Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO EN SEGURIDAD
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de TECNICO EN SEGURIDAD con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

* Vigilar y dar seguridad a la infraestructura, instalaciones, equipos y bienes de la institución
 * Informar diariamente las ocurrencias habidas en el desempeño de funciones de seguridad entrada y salida de pacientes, familiares, público y personal, exigiendo acreditación cumplimiento de las normas establecidas por el área atención amable a los pacientes y público en general dentro de la institución

* Vigilar la
 * Controlar el
 * Orientar y brindar

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con dirección ejecutiva, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

Bachiller

Título

Maestría

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

FORMACIÓN TÉCNICA EN CUALQUIER CARRERA

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Tener conocimiento en el area de Seguridad y Vigilancia

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Note: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

* Tener Curso de Seguridad
Curso en primeros Auxilios
ejército

* Tener
* Licenciado en el

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				
Excel				
Powerpoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario Interno y externo.


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMAN
 P.L.C. Indalecio Huaranga Quino
 MAT. 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 RED DE SALUD SAN ROMAN
 HOSPITAL CARLOS ROQUE BIEDRANO
 JEFATURA
 SERVICIOS DE SALUD
 Tec. Seg. Alvaro G. Gamarrá Pérez
 AREA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA
 JEFATURA



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO EN MANTENIMIENTO
Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL - TECNICO EN MANTENIMIENTO
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
Puestos que supervisa: JEFATURA DE AREA

MISIÓN DEL PUESTO

Debe ejecutar labores de instalacion, mantenimiento y reparacion de equipos electromecanicos y/o biomedicos

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Realizar instalaciones de circuitos eléctricos y electrónicos.
2. Inspeccionar y controlar los sistemas de suministro de energía eléctrica para los equipos biomedicos y/o electromecanicos
3. Supervisar labores de instalacion. Reparacion y mantenimiento de equipos biomedicos y/o electromecanicos
4. Elaborar, organizar, planificar y programar en coordinacion con el jefe de area, programas de mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo de equipos biomedicos y/o electromecanicos y sus instalaciones eléctricas y electrónicas del hospital hasta el limite permisible de acuerdo a la complejidad de los mismos
5. Coordinar y ejecutar acciones de trabajo en forma diaria en coordinacion con el jefe de area.
6. Evalua y ejecuta inspecciones periodicas de instalaciones y equipos con las ordenes de trabajo de mantenimiento (OTM).
7. Elaborar cuadro de necesidades de materiales, repuestos y herramientas necesarios para la ejecucion de los trabajos asignados.
8. Mantener la entrega actualizada de formatos de OTM's, devidamente llenados donde debe consignar correctamente la informacion requerida.
9. Revisar y reparar equipos e instalaciones eléctricas y electrónicas.
10. Llevar un registro actualizado de los equipos biomedicos y/o electromecanicos del hospital con su registro historico.
11. Respetar el orden jerargico del area y unidad.
12. Mantener el orden y limpieza del ambiente del area.
13. Las demas funcione que le asigne su jefe inmediato superior

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe del Área de mantenimiento: Coordinacion e informacion

Coordinaciones Externas

No tiene

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleto	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input checked="" type="checkbox"/> Egresado(a)	Técnico Electronico, electrico y/o bachiller en electronica, mecanica electrica
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Titulo	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI No

¿Requiere habilitación profesional?

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en:

- Conocimientos técnicos de mantenimiento preventivo, predictivos y correctivos de equipos biomédicos y electromecánicos
- Operación de equipos biomédicos y electromecánicos
- Conocimiento básico intermedios sobre seguridad y salud en el trabajo

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

No requiere

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMAN

CPCC Huaranca Quimbo
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



ING. ESO SAUL MAMANI PACORI
REG. CIP N° 223718
JEFE UNIDAD DE SERVICIOS
SERV. DE EVALUACIONES



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO EN FARMACIA
Nombre del puesto: TECNICO EN FARMACIA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención y adecuado uso de los recursos necesarios para el desarrollo y correcto funcionamiento del Servicio de Farmacia en el Establecimiento de Salud.

FUNCIÓNES DEL PUESTO

- Apoyar en la atención de los requerimientos de productos farmacéuticos y afines según indicaciones del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas.
- Apoyar bajo supervisión del profesional farmacéutico en la dispensación de medicamentos a los pacientes hospitalizados o ambulatorios.
- Apoyar en la recepción y almacenamiento de los productos farmacéuticos y afines de acuerdo a los procedimientos establecidos.
- Cumplir las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines.
- Cumplir las normas y procedimientos para el abastecimiento de medicamentos y productos afines.
- Cumplir las normas de bioseguridad correspondientes, manteniendo el orden y limpieza de los ambientes.
- Otras actividades que le asigne su Jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con Direcciones Ejecutivas, Jefatura de Departamento y Jefatura de Servicio.

Coordinaciones Externas

-

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Titulo de Tecnico de Instituto Superior, no menor a 3 años.
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Si No

¿Requiere habilitación profesional?

Si No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Cursos y/o programas afines al cargo

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos de Capacitación referentes al Área de Farmacia, almacenamiento y Dispensación de productos farmacéuticos

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN

CPCC Huancayo Huancayo Quino
MKT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Q.E. Ross Aily Quispe Abarca
 C.O.P. N° 22169
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE FARMACIA
 HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO DE LABORATORIO
Nombre del puesto: TECNICO DE LABORATORIO
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios (01) persona con Cargo de técnico de laboratorio con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

* Apoyar en el análisis de necesidades para la atención de salud.
 * Apoyar en la toma de muestra para analisis microbiologicos, hematologicos, inmunologicos y parasitologicos, ademas de realizar procedimientos enmarcados en la norma sanitaria, reportar resultados y otras que se le indique

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con jefe de departamento, jefe de servicio y jefe de área.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO DE TECNICO DE LABORATORIO DE INSTITUTO SUPERIOR NO MENOR DE 3 AÑOS
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

* Capacitaciones referentes al área que postula

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		<input checked="" type="checkbox"/>		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	<input checked="" type="checkbox"/>			

Excel		X		
Powerpoint		X		

Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN
CPCC - Insitacia Huaranca Quino
MAT. 1019
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



Dr. Eny Enriquez Mamani
PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA
PATOLOGICA
1014

**FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO**

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: TECNICO EN SEGURIDAD
Nombre del puesto: TECNICO EN SEGURIDAD
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de TECNICO EN SEGURIDAD con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

* Vigilar y dar seguridad a la infraestructura, instalaciones, equipos y bienes de la institución
 * Informar diariamente las ocurrencias habidas en el desempeño de funciones de seguridad entrada y salida de pacientes, familiares, público y personal, exigiendo acreditación cumplimiento de las normas establecidas por el área
 atención amable a los pacientes y público en general dentro de la institución

* Vigilar la
 * Controlar el
 * Orientar y brindar

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

Con dirección ejecutiva, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas**FORMACIÓN ACADÉMICA****A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica v estudios requeridos para el puesto

<input checked="" type="checkbox"/> Egresado(a)	FORMACIÓN TÉCNICA EN CUALQUIER CARRERA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Tener conocimiento en el area de Seguridad y Vigilancia

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

* Tener Curso de Seguridad
Curso en primeros Auxilios
fuerzas armadas

* Tener
* Licenciado de las

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.
No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.


 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMÁN
 CPCC, Inpaalecio Huaranca Quino
 MAT. 1019
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS


 RED DE SALUD SAN ROMÁN
 HOSPITAL CARLOS MONTE MEDRANO
 Tec. Leg. Alvaro G. Gamarra Pérez
 ÁREA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA
 JEFATURA



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN

Denominación: TECNICO EN ESTADISTICA

Nombre del puesto: TECNICO EN ESTADISTICA

Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO

Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO

Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios del personal con Cargo de TECNICO ESTADISTICO con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

Generación de Reportes:
 *Capacidad para generar informes que proporcionen información relevante para mejorar los procesos de trabajo.

Implementación de Sistema de Apoyo:
 *Habilidad para implementar sistemas de apoyo que optimicen el funcionamiento de los sistemas de información y los procesos laborales.

Soporte al Sistema de Gestión Hospitalario (SIGGALEN):
 *Experiencia en proporcionar soporte técnico al sistema de gestión hospitalario (SIGGALEN) para garantizar su funcionamiento efectivo.

Implementación del Sistema en Nuevas Áreas:
 *Competencia en la implementación exitosa del sistema de gestión hospitalario (SIGGALEN) en nuevas áreas, adaptándolo a los requisitos específicos de cada entorno.

*Mantenimiento y Optimización de Redes:
 *Conocimientos para garantizar el correcto funcionamiento de la red, incluyendo la implementación de técnicas de subneteo y partición de redes mediante VLAN.

*Asignación de IPs:
 *Capacidad para asignar direcciones IP de manera eficiente y gestionar la asignación de IPs dentro de la red para asegurar su funcionamiento óptimo.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
 Con direcciones ejecutivas, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A.) Formación Académica</p> <table border="0"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><i>Incompleta</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Completa</i></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitario</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>		<i>Incompleta</i>	<i>Completa</i>	<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</p> <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado(a)</td> <td rowspan="2" style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">bachiller de Ingeniero de Sistemas.</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Bachiller</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Título</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Maestría</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Doctorado</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	bachiller de Ingeniero de Sistemas.	<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título		<input type="checkbox"/> Maestría		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<input type="checkbox"/> Doctorado		<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		<p>C.) ¿Se requiere Colegiatura?</p> <p><input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No</p> <p>¿Requiere habilitación profesional?</p> <p><input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No</p>
	<i>Incompleta</i>	<i>Completa</i>																												
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																												
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>																												
<input type="checkbox"/> Egresado(a)	bachiller de Ingeniero de Sistemas.																													
<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller																														
<input type="checkbox"/> Título																														
<input type="checkbox"/> Maestría																														
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado																														
<input type="checkbox"/> Doctorado																														
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado																														

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

SE REQUIERE TENER CONOCIMIENTO EN EL MANEJO, INSTALACION E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA SIGGALEN , MANEJO DE BASE DATOS SQL, MANEJO DE REPORTEADORES

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

--	--

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
Aymara	x			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
- Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
- Capacidad de innovación y aprendizaje.
- Actitud crítica y propositiva.
- Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



RED DE SALUD SAN ROMAN
 HOSPITAL CARLOS MONTE MORANO
 U. ESTADISTICA E INFORMÁTICA

[Signature]
 Jg. Eco. Mariana Lopez Obillas



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: PILOTO DE AMBULANCIA
Nombre del puesto: PILOTO DE AMBULANCIA
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: JEFATURA DE SERVICIO

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de PILOTO DE AMBULANCIA con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Conocimientos basicos en primeros auxilios.
- * Conocimiento reanimacion cardio pulmonar
- * Conocimineto en traslado de paclentes en ambulancia Tipo I , II , III.
- TRASLADO DE PACIENTES a los hospitales de alta complejidad.
- * Asistir en los paciente en caso requiera el personal medico
- * Apoyar en el análisis de necesidades para la atención de salud en emergencia.
- * TRASLADO DE PACIENTES a los hospitales de alta complejidad.
- * Otras funciones que la jefatura del servicio lo requiera.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con direcciones ejecutivas, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Técnico en enfermería de Instituto Superior no menor a 3 años
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en:

- Conocimiento en conducir vehiculos de emergencia.
- Manejo defensivo.
- Manejo de software en entorno windows

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

* TITULO TECNICO EN ENFERMERIA TECNICA
 * LICENCIA DE CONDUCIR A2B
 CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua		X		
Aymara		X		

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

- Practicante profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista / Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto
 Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Acredita un (02) años en el desempeño de funciones cumplidas en la ocupación.

Tener conocimiento en la mecánica automotriz básica.

Tener responsabilidad en el área requerida.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

No tener papeletas de infracción de tránsito

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos Institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 RED DE SALUD SAN ROMÁN

(PCC) Indalecio Huaranca Quino
 MAT. 1019
 JEFE DE LA DIVISION DE RECURSOS HUMANOS

NESTOR EDGAR MALDONADO CHOCQUE
 JEFE AREA DE TRANSPORTES
 RED DE SALUD SAN ROMÁN



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



UNIDAD EJECUTORA 403 - RED DE SALUD SAN ROMAN

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: RED DE SALUD SAN ROMAN
Denominación: CONTADOR I
Nombre del puesto: CONTADOR I
Dependencia Jerárquica Lineal: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Contratar los servicios de personal con Cargo de CONTADOR con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

Planificar, organizar, dirigir, controlar el proceso contable, suministrando información confiable así como oportuna para la toma de decisiones y cumplimiento de obligaciones

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe/a de la Oficina: Depende directamente y reporta cumplimiento de su función.

Coordinaciones Externas

No aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	CONTADOR, REGISTRADO EN SUNEDU
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI No

¿Requiere habilitación profesional?

SI No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

* Conocimientos afines al cargo

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Contador gubernamental con capacitación en SIAF, SIGA, NIC-SP y NIIF-SP
Certificado en contrataciones del estado

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

Practicante profesional

Auxiliar o Asistente

Analista / Especialista

Supervisor / Coordinador

Jefe de Área o Dpto

Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

02 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SAN ROMÁN

UCC Indalecio Huastanca Quiro
MAT 1019
MÉDICO ESPECIALISTA EN LOGÍSTICA



Mauro F. Quilli Mayta
JEFE DE UNIDAD DE LOGÍSTICA
RED DE SALUD - SAN ROMÁN